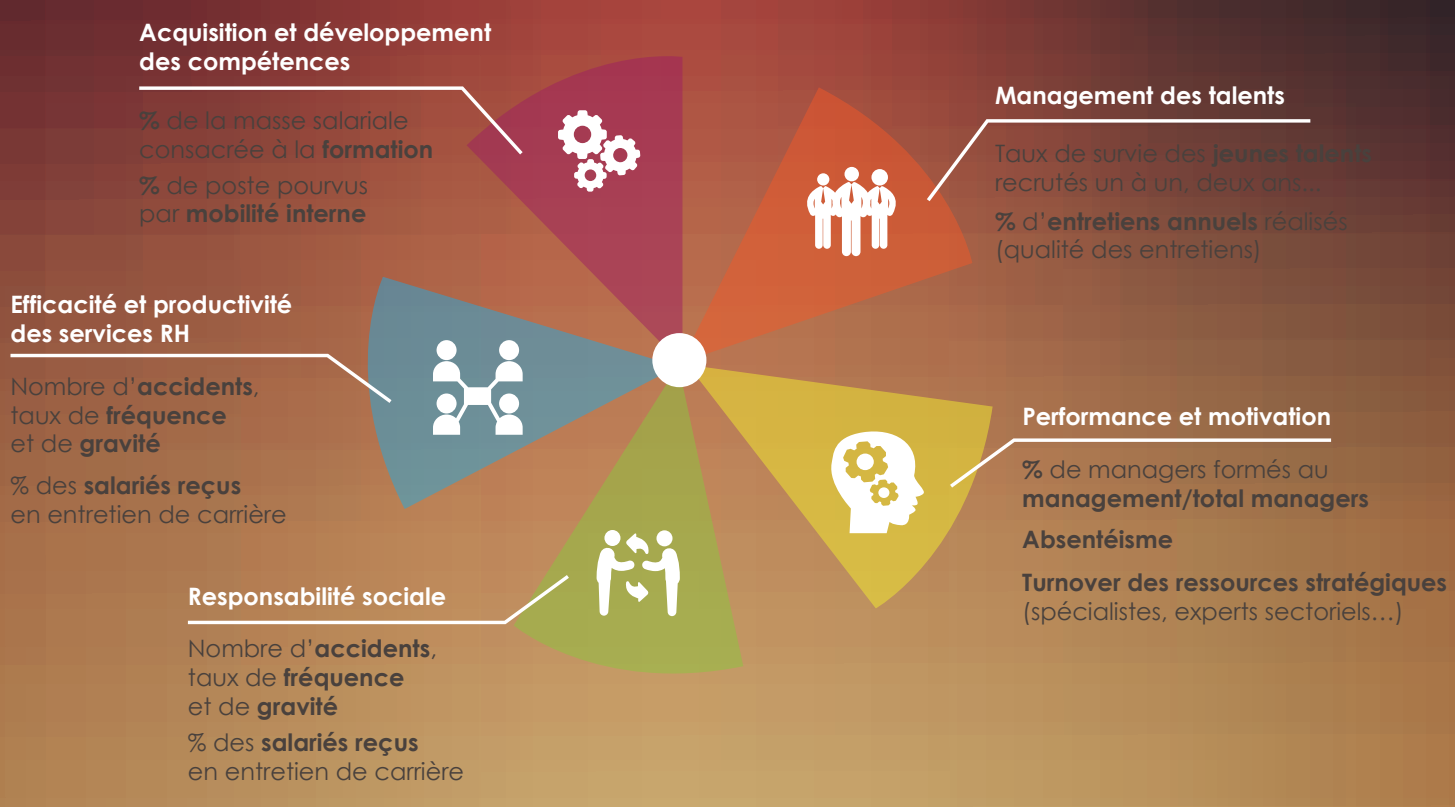
Tableaux de bord RH : fonctionnalités, usages collaboratifs et facteurs de réussite

PILOTAGE RH : EXEMPLES D'INDICATEURS CLÉS



LES OUTILS D'ANALYSE PARMI LES PRIORITÉS DES DRH...

D'après BCG, les **priorités** en termes de RH pour l'entreprise sont :

90% **des managers** estiment que les **outils d'analyse** améliorent l'**efficacité opérationnelle**...

POURQUOI DES TABLEAUX DE BORD RH ?

Pour établir des **indicateurs clés** de la **performance RH**.

Pour mesurer la **participation** du département RH aux **résultats de l'entreprise**.

Pour mettre en place des **indicateurs** de **gestion sociale** (climat social, obligations légales, contrôle des coûts sociaux).

TABLEAUX DE BORD RH ET PRATIQUES COLLABORATIVES

Innovation participative

50%

Des **entreprises** sont engagées dans l'utilisation de **dispositifs d'innovation participative**.

Réseau social

15%

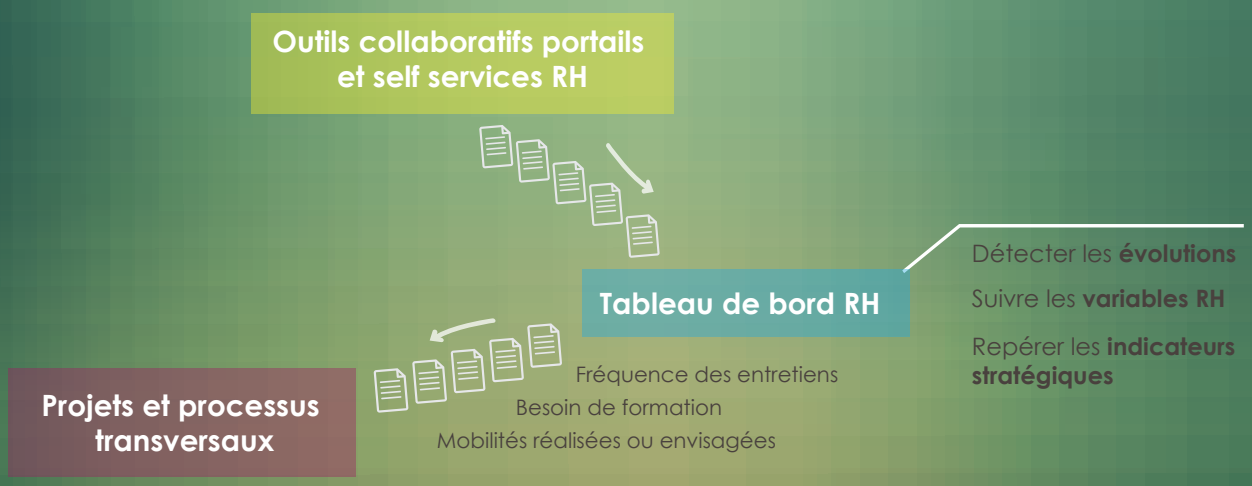
des déploiements BI comprennent un **réseau social d'entreprise.**

Espace collaboratif

75%

des entreprises disposent d'un **espace collaboratif** dédié aux **RH**

LES TABLEAUX DE BORD FACILITENT LA CIRCULATION DES DONNÉES



Les **outils collaboratifs** permettent aux utilisateurs de contribuer au **système d'informations RH** et d'**enrichir les tableaux de bord**

LES CARACTÉRISTIQUES INCONTOURNABLES D'UN OUTIL DE REPORTING ET D'ANALYSE RH

Automatisation du reporting

Consultation des données en **temps réel**

Autonomie des équipes RH conservée

Ergonomie et **facilité d'adoption** par les utilisateurs

SOURCES :

http://observatoire-etransformation.com/enquetes/insights-2013/
http://www.andrh.fr/l-actualite/liste-des-actualites/le-developpement-des-talents-et-le-leadership-toujours-priorites-des-drh-enquete-bcg-eapm
http://www.cegos.biz/~cegos/Radioscopie-DRH-Cegos-2012.pdf
http://www.progiciels-mag.com/business-intelligence-et-reporting-rh-bien-choisir-sa-solution/