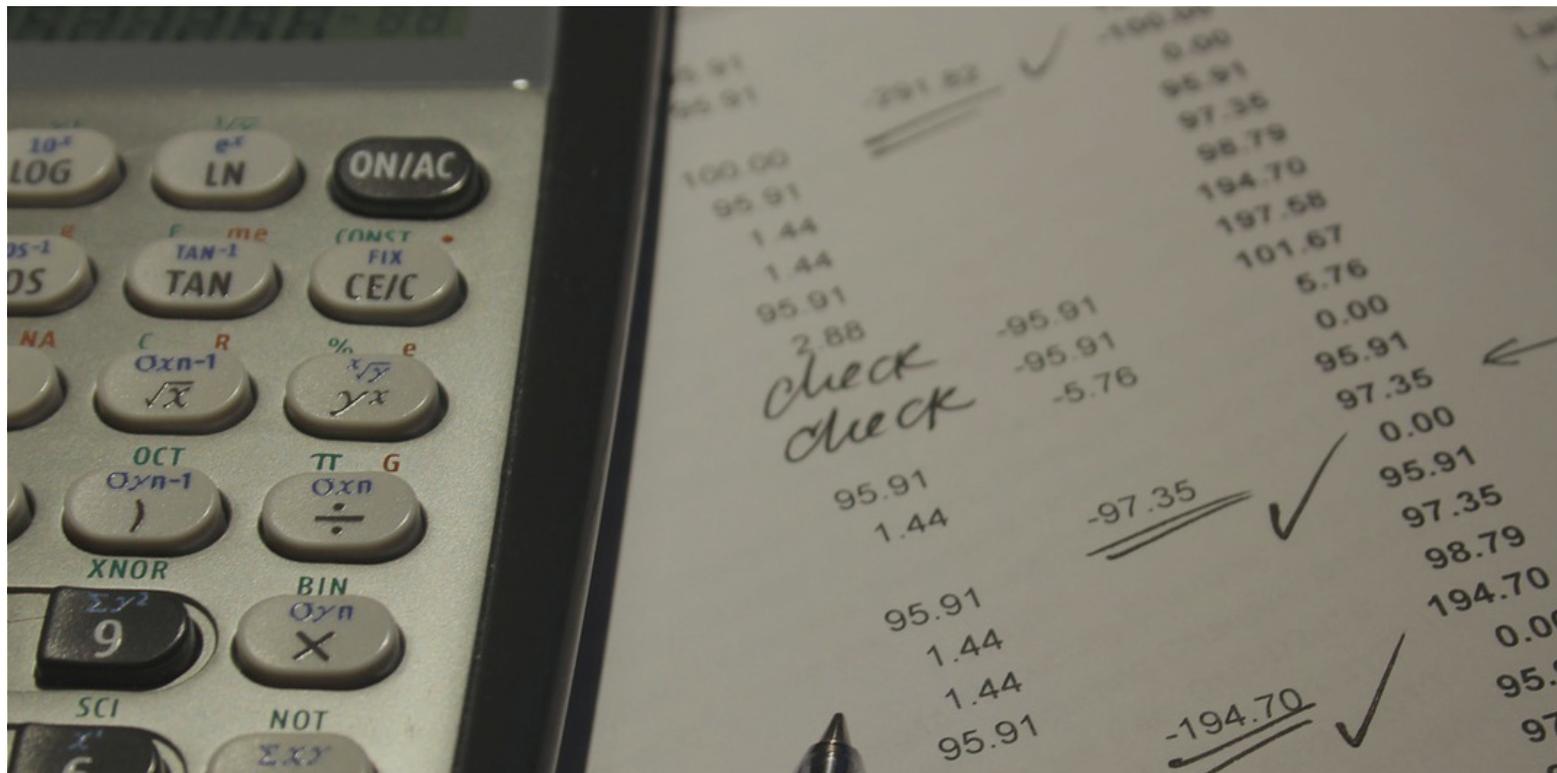


Gestion de la paie - SIRH

Gestion des ressources humaines



Ce guide vous assistera tout au long du cycle de réalisation de votre projet IT : Assistance à maîtrise d'ouvrage, rédaction de cahier des charges, évaluation des technologies, aide au choix, vérification des fonctionnalités nécessaires...

CAHIER DES CHARGES

INTRODUCTION :

Contexte technologique, méthodologie et éléments de cadrage

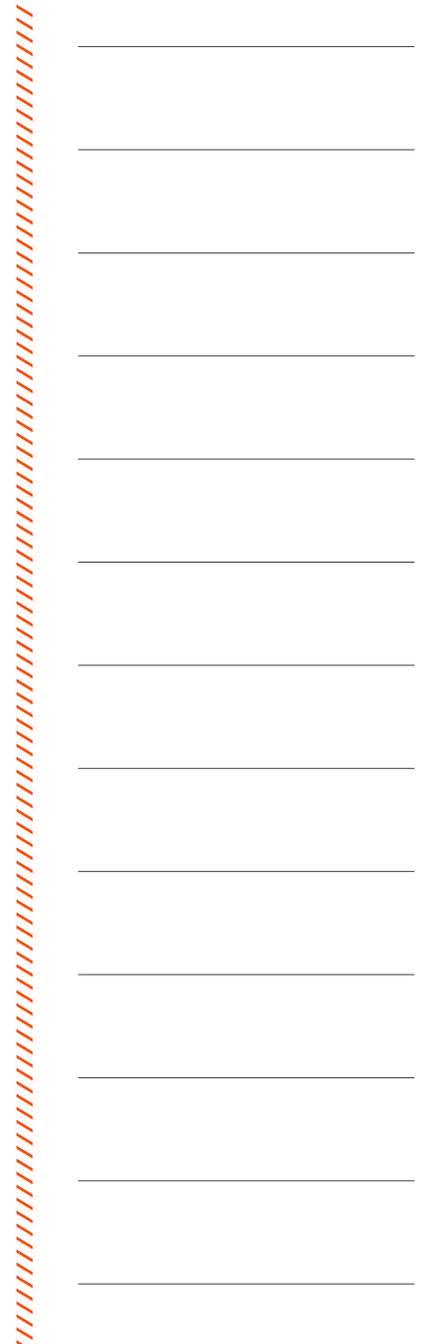
Une application de gestion des Ressources Humaines recouvre de nombreux sujets et domaines attachés à cette vaste fonction. Certains sont relativement élémentaires tels que la gestion de la paie, la gestion des contrats de travail, la gestion des documents administratifs, la gestion des candidatures... D'autres sont beaucoup plus complexes tels que la gestion des temps de travail, la gestion des absences, la gestion des formations... Enfin les développements possibles constituent des éléments stratégiques pour le pilotage et le développement de l'entreprise : modélisation et simulation de la masse salariale, gestion des carrières...

Un projet personnalisé pour des besoins multiples

Les différents métiers des entreprises, les différentes politiques mises en œuvre d'une entreprise à l'autre au sein d'un même secteur d'activité, les différentes réglementations administratives d'une région ou d'un pays à l'autre, font que chaque entreprise construit son SI-RH à partir d'un même socle qui est ensuite adapté et personnalisé pour chacune. Un SI-RH doit permettre pour une direction des Ressources Humaines, de réduire les charges et contraintes de gestion, de disposer d'une vision complète à toutes les échelles (géographique, individuelle, départementale, fonctionnelle...), de limiter ou d'anticiper des risques d'une diversité inouïe (de la conformité des déclarations sociales pour chaque pays à la gestion de la pénibilité ou à l'évolution individuelle de jeunes salariés), et de disposer pour ses besoins et ceux de la direction de l'entreprise d'indicateurs, de tableaux de bord et d'outils de simulation sur un poste qui peut représenter plus de 50% du budget d'une entreprise.

Conduite de projet

Un audit des besoins, des processus et des outils de gestion existants est souvent un préalable à la mise en œuvre d'une solution de gestion des Ressources Humaines. Il faut identifier et intégrer les nouveaux points à développer, les dysfonctionnements, l'usage réel...



SOMMAIRE :

Gestion de la paie - SIRH

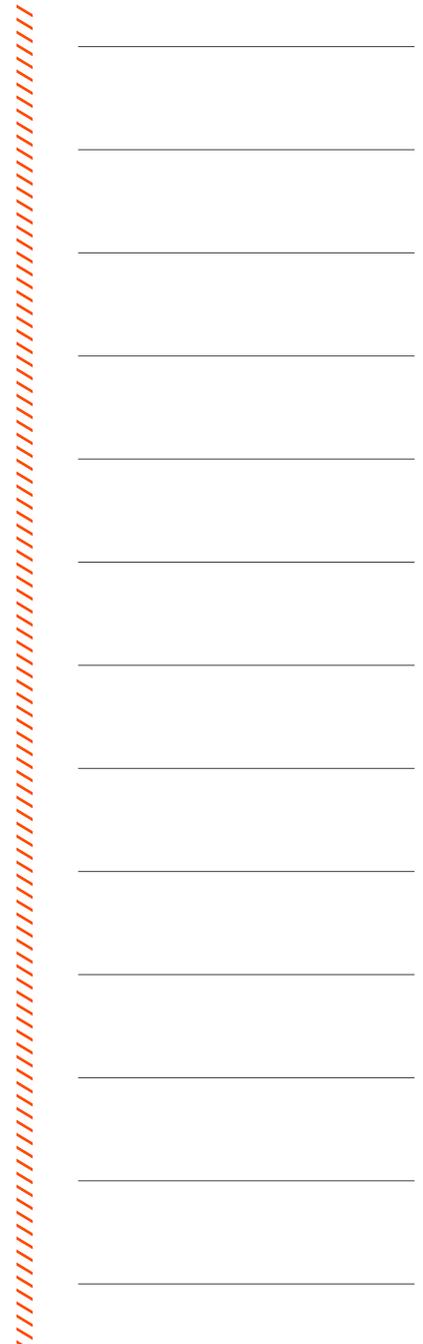
1 CONTEXTE ET OBJECTIFS DU PROJET

2 COUVERTURE FONCTIONNELLE

- 2.1. Gestion du personnel
 - 2.1.1. Structure du fichier des collaborateurs
 - 2.1.2. Contrats de travail
 - 2.1.3. Temps partiels
 - 2.1.4. Processus
 - 2.1.5. Documents administratifs
- 2.2. Gestion de la paie
 - 2.2.1. Paramétrage de la paie
 - 2.2.2. Exploitation de la paie
 - 2.2.3. Impression et archivage des bulletins de paie
- 2.3. Gestion de la masse salariale
 - 2.3.1. Analyses, modélisations et simulations
 - 2.3.2. Campagnes d'augmentations
- 2.4. Gestion des recrutements
 - 2.4.1. Gestion des offres d'emploi
 - 2.4.2. Gestion du vivier de candidats
- 2.5. Gestion des carrières et des compétences
- 2.6. Gestion des formations
- 2.7. Gestion des absences
- 2.8. Gestion des frais

3 PORTAIL SELF-SERVICE

4 GESTION DES UTILISATEURS



5 REPORTING ET TABLEAUX DE BORD

6 INFRASTRUCTURE ET TECHNOLOGIES DE LA SOLUTION

- 6.1. Architecture
- 6.2. Tables et modèles de données
- 6.3. Gestion des imports/exports de base
- 6.4. Intégration avec les outils et applications informatiques
- 6.5. Administration de la sécurité
- 6.6. Sauvegardes
- 6.7. Aide en ligne

