

PARIS | LONDON | BERLIN | MADRID | TORINO | WARSAW



BUSINESS SCHOOL



“ Programme Management Général de l'Entreprise ”



ESCP Europe, un label d'excellence

4^{ème} école mondiale, classement Financial Times 2016 (Master in Management)

ESCP Europe, la plus ancienne école de commerce au monde accueille chaque année 4 000 étudiants et 5 000 cadres-dirigeants de 90 pays différents, leur proposant une large gamme de formations en management Général et spécialisé.

Grâce à ses six campus urbains à Berlin, Londres, Madrid, Paris, Turin, Varsovie et à son identité profondément européenne, ESCP Europe dispose d'un style unique de formation managériale interculturelle et d'une perspective globale des problématiques liées au management international.

La formation continue à ESCP Europe se caractérise par :

- Son excellence académique : des professeurs tels que Philippe Gabilliet, Jean-Marc Daniel, Frédéric Fréry interviennent au sein des programmes executive.
- Sa pédagogie innovante, réinventée et adaptée pour chaque programme : par exemple le dispositif Improbable fondé sur la création d'une œuvre d'art.
- Sa dimension internationale avec des programmes qui se déroulent sur les 6 campus européens de l'école.

Le 23/11/16 – 18h30

Donnez un nouvel élan à votre carrière !

Session d'informations

Programme certifiant Management Général de l'Entreprise

Déroulé

18h30 - 18h55

Présentation du programme Management Général de l'Entreprise par Catherine Maillet, Professeur et Directrice scientifique

18h55-19h05

Obtenez le diplôme Manager dirigeant (niveau I, bac +5), 2 parcours :

1. Le parcours formation continue
2. Le parcours hors temps de travail

19h05-19h15

Question/réponses

19h15 - 19h30

Témoignages et échanges avec des Anciens du programme

19h30-19h45

Comment financer votre formation ?

19h45

Echanges autour d'un verre avec l'équipe ESCP Europe



Zoom sur le programme certifiant Management Général de l'Entreprise

Participants



Vous êtes dirigeant d'entreprise et souhaitez prendre du recul sur vos pratiques ?



Vous êtes manager et venez d'accéder à des fonctions de direction générale ou à des fonctions opérationnelles, ou êtes sur le point de l'être.

Objectifs

1

Elaborer la stratégie
et le plan de développement

2

Piloter le plan de déploiement
de sa business unit

3

Optimiser le pilotage
opérationnel de son entité

Programme

Module 1. Comment mener un diagnostic d'entreprise

- Comprendre le macro environnement de l'entité
- Analyser les facteurs susceptibles d'impacter l'avenir de l'organisation
- Identifier les signaux faibles, les tendances, opportunités & faiblesses
- Hiérarchiser les forces concurrentielles
- Repérer les jeux de pouvoir influençant la stratégie de l'entreprise

Module 2. Mener une analyse financière

- Comprendre les états financiers
- Pratiquer une analyse financière via :
 - Les performances et la rentabilité
 - Les équilibres financiers
 - La gestion de la croissance
 - Les risques

Module 3. Comprendre le contrôle de gestion

- Appréhender le processus du contrôle de gestion
- Connaître les principaux outils, leurs avantages et leurs limites
- Evaluer l'adaptation du système de contrôle de gestion aux spécificités de l'organisation
- Comment dresser un tableau de bord
- Elaborer un business plan

Module 4. Intégrer le management des opérations et le lean Management dans sa réflexion managériale

- Comprendre le management des opérations dans toutes ses dimensions
- Comment implanter le lean management dans toute forme de structure

Module 5. Piloter la stratégie marketing et déployer l'action commerciale

- Comprendre la démarche marketing
- Analyser les marchés et prendre les décisions stratégiques
- Synthèse et dernières tendances du digital
- Disruption digitale et modèle des 6 blocs de la transformation digitale vue par Mc Kinsey
- Repenser l'expérience client à l'ère numérique
- Méthodologie BTC et choix des priorités d'actions
- Définir et piloter les KPIs

Module 6. Appréhender l'environnement juridique

- Classifications juridiques & fiscales des sociétés et des montages
- Stratégie juridique et fiscale dans les montages de :
 - Création de société
 - Structuration d'un groupe de sociétés
 - Reprise de sociétés

Module 7. Management & leadership

- Comprendre la fonction RH
- Analyser les styles de management et optimiser son leadership
- Mener la conduite du changement
- Réussir une négociation sociale
- Convaincre

Module 8. Réussir un diagnostic d'entreprise

- Réaliser individuellement et collectivement le diagnostic stratégique et fonctionnelle d'une organisation (cas réel)
- Formuler des recommandations prioritaires de façon pragmatique

“

Le diagnostic d'entreprise qui clôt cette formation, en constitue le moment fort. J'ai mis en application sur un cas réel d'une entreprise (volontaire bien évidemment) les concepts, méthodologies et compétences acquis. Auditer les salariés a enrichi ma vision globale de l'organisation. La méthodologie mise en pratique fut immédiatement transférable au sein de ma fonction.

Jehanne, Sales and Operations Manager

”



INFORMATIONS PRATIQUES

Prochaine session :
14 février 2017

Durée :
26 jours – 182 heures

Rythme :
3 jours par semaine tous les mois

Pour aller plus loin : obtenez le diplôme Manager dirigeant

A l'issue du programme Management Général de l'Entreprise, les participants peuvent aller plus loin et obtenir le diplôme Manager dirigeant. Il est inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP, Journal Officiel du 14/04/2012) et est éligible au titre du Compte Personnel de Formation (CPF) sous la référence 9915.

2 parcours permettent d'obtenir ce diplôme :

- Le parcours formation continue en suivant 3 programmes certifiants
- Le parcours hors temps de travail : Les cours ont lieu le vendredi soir et samedi toute la journée une fois tous les 15 jours.

Pour les 2 parcours (formation continue et hors temps de travail) menant au diplôme Manager dirigeant, les participants suivent le même programme obligatoire : Management Général de l'entreprise.

1

Parcours formation continue

Le diplôme Manager dirigeant est construit sous la forme de blocs de compétences. Vous construisez votre parcours sur mesure en suivant **3 programmes de formation**.

Le programme commun Management Général de l'entreprise (obligatoire) - 182 heures - qui vous permet de maîtriser le bloc de compétences « Piloter une organisation et ses fonctions »

Un 2e programme à choisir parmi ceux composant le portefeuille de formations visant à développer vos compétences managériales (durée des programmes : entre 70 et 120 heures)

Un 3e programme à choisir parmi ceux constituant la gamme des formations vous permettant de renforcer votre expertise (durée des programmes entre 70 et 120 heures)

2

Parcours hors temps de travail

Le parcours s'articule autour de **2 programmes** :

1. Le programme Management Général de l'entreprise

2. Le programme Direction d'entreprise

Il couvre, sur **dix thématiques**, les principaux leviers de la performance de l'entreprise, tant sur les process internes que sur le «business development»:

- Mise en oeuvre opérationnelle de la stratégie
- Outils de pilotage et de contrôle de gestion
- Marketing opérationnel et communication
- Financement de l'entreprise et de son développement
- Mise en oeuvre de la politique commerciale
- Pratique de la négociation
- Management des équipes et mise en oeuvre d'une politique RH
- Management de projet
- Stratégies d'implantation à l'étranger : vendre, produire, investir à l'international

“

Le savoir-faire a commencé à être éprouvé dans des exercices situationnels à l'école où nous sommes placés dans la position du dirigeant de business unit. L'impact de la formation sur le savoir-être relève plus de l'intime. J'ai gagné en confiance en moi mais aussi je fais davantage confiance aux autres. Les avantages du parcours hors temps de travail : il permet de concilier formation, activités professionnelles et agenda personnel mais surtout augmente considérablement les possibilités de financement.

Nelly, Directrice Multicanal

”

Le retour sur investissement en chiffres :

38%

ont progressé sur le plan salarial
(+20% en moyenne)

47%

ont changé de fonction